



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**ВОЛГОГРАДСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**
400098, г. Волгоград, ул. Советская, д. 5
тел. (8-8442) 38-35-88; факс (8-8442) 38-35-84
E-mail: yd-eduprof@ya.ru <http://www.ed-union.ru>

Председателям
Территориальных районных
(городских) организаций,
первичных организаций
учреждений профессионального
образования Профсоюза
работников народного
образования и науки РФ

Исх.№ 341 от 25.08.2020

Уважаемые коллеги!

С целью недопущения нарушения трудовых и связанных с ними прав работников образовательных организаций, а так же во избежание нарушений требований, предъявляемых к руководителям организаций надзорными контрольными органами и учредителями, обращаем Ваше внимание на то, что согласно **Федеральному закону от 31 июля 2020 г. N 261-ФЗ ст. 185.1 ТК РФ** была дополнена **новой частью второй следующего содержания: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка»** и частью пятой, в которой буквально говорится о том, что: **"Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом."**

Вышеуказанные нормы закона вступили в силу 13 августа 2020 года. Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании их письменных заявлений, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Обращаем Ваше внимание на то, что трудовое законодательство обязывает работника подтверждать факт использования по назначению предоставленного ему нерабочего оплачиваемого дня только при наличии соответствующих норм в действующих локальных нормативных актах организации (в Правилах внутреннего трудового распорядка или в

Коллективном договоре).

Считаем важным учесть необходимость урегулирования вышеназванных производственных ситуаций (предоставление оплачиваемых дней диспансеризации по заявлению работника) при разработке проектов документов социального партнерства и локальных нормативных актов на предстоящий учебный год.

Для получения адресной консультации по вопросам, указанным выше, Вы можете обратиться в правовую службу обкома Профсоюза.

С уважением,
Председатель областной
организации Профсоюза



Л.Л. Кочергина

Исполнитель: Кузнецова Т.А. 89033161794